

RELAZIONE D'IMPATTO 2023

Redatta ai sensi ex art 1 c.382 L 208/2015
Esercizio dal 01/01/2023 al 31/12/2023



Rifinizione Penny srl Società Benefit

Capitale Sociale 100.000€ interamente versato

CF e iscrizione R.I. 00402130488 - P.I. 00230910978 - REA PO-165784

Iscritta al Registro delle Imprese di Prato nr. 00402130488

Rifinizione Penny srl Società Benefit

Working for the Welfare of the Community

Indice

Introduzione

Società Benefit
Lo Statuto
Responsabilità Sociale d'Impresa
Corporate Governance
Responsabile d'Impatto

Finalità di Beneficio Comune

Finalità 1: Miglioramento della Governance
Governance: Azioni implementate/programmate
Governance: Obbiettivi 2024
Finalità 2: Attenzione per la Comunità
Comunità: Azioni implementate/programmate
Comunità: Obbiettivi 2024
Finalità 3: Attenzione per i Lavoratori
Lavoratori: Azioni implementate/programmate
Lavoratori: Obbiettivi 2024
Finalità 4: Rapporti con i Clienti
Clienti: Azioni implementate/programmate
Clienti: Obbiettivi 2024
Finalità 5: Tutela dell'Ambiente
Ambiente: Azioni implementate/programmate
Ambiente: Obbiettivi 2024

Valutazione d'impatto BIA

SDGs Action Manager

Il contributo agli SDGS di Rifinizione Penny

Conclusioni

Rifinizione Penny srl

Società Benefit

Working for the Welfare of the Community

Introduzione

Il 2023 è stato il primo anno solare completo in cui Rifinizione Penny srl SB ha operato in qualità di SOCIETA' BENEFIT.

In termini meramente produttivi Rifinizione Penny ha dimostrato, a fronte di un settore in crescente compressione, di saper mantenere i numeri raggiunti negli ultimi due anni sia per metri lavorati che per fatturato.

Il 2023 è stato inoltre l'anno che ha visto il distretto di Prato colpito da una devastante alluvione che ha messo in ginocchio clienti, fornitori e concorrenti. Rifinizione Penny non ha subito danni da questo evento catastrofico ma ha messo a disposizione mezzi, locali, strumenti e personale per aiutare la cittadinanza a rialzarsi dagli ingenti danni causati.

In relazione a questo evento, e non solo, Rifinizione Penny è stata premiata con il Premio Santo Stefano 2023 della Città di Prato, assegnato a quattro aziende virtuose della città secondo i criteri "Scienza-Coscienza-Innovazione".

Con la volontà di contribuire attraverso il lavoro quotidiano a migliorare il mondo che ci circonda, si è cercato di esprimere in questa seconda Relazione di Impatto l'impegno sociale e ambientale portato avanti quest'anno, in concordanza con gli SDGs posti dalle Nazioni Unite, con la finalità di perseguire in maniera coerente la missione di essere protagonisti di un'economia cittadina, nazionale, europea, più sostenibile.

Gli impegni presi nella Relazione d'Impatto depositata l'anno scorso sono stati perseguiti in maniera graduale ed in relazione alla capacità dell'Azienda di operare correttamente in osservanza delle proprie capacità.

Gli obiettivi prefissati sono stati raggiunti nella quasi totalità delle sezioni in cui sono stati suddivisi. Sono stati definiti inoltre nuovi obiettivi sfidanti per il prossimo anno, al fine di proseguire in maniera coerente l'impegno preso nei confronti dei nostri stakeholder.

Il Consiglio di Amministrazione

Querci Niccolò

Donnini Piero

Baldini Riccardo

Società Benefit

Le società tradizionali esistono con lo scopo di creare profitto e distribuire dividendi agli azionisti, le Società Benefit sono espressione di un paradigma più evoluto: integrano nel proprio oggetto sociale, oltre agli obiettivi di profitto e crescita, lo scopo di avere un impatto positivo sulla società e sull'ambiente.

Le Società Benefit sono quindi Società a scopo di lucro che, nel perseguire la massimizzazione del proprio profitto, si impegnano al contempo a "creare e restituire valore" all'ambiente circostante.

Una Società Benefit si pone volontariamente nell'ottica di generare un impatto positivo su ambiente e comunità, ponendosi come obiettivo il bilanciamento degli interessi di stakeholder e shareholder.

La forma giuridica della Società Benefit è stata introdotta in Italia a partire dal 2016, primo Paese al mondo dopo gli Stati Uniti. Le Società Benefit non godono di alcun tipo di incentivo a livello economico o fiscale e, seppur tale limitazione possa apparire negativa, in realtà consente di non causare aggravii per i contribuenti, rappresentando allo stesso tempo un valore aggiunto per la comunità.

Questa nuova forma giuridica ha dato vita ad un nuovo ruolo all'interno dell'organizzazione, ovvero il Responsabile dell'Impatto, a cui è affidato il compito di assicurare che la Società, nello svolgimento delle proprie attività, si impegni anche nel perseguire le finalità di beneficio comune dichiarate nello Statuto.

Per diventare Società Benefit viene richiesto di:

1. Prevedere all'interno dello Statuto aziendale non solo lo scopo per il quale esiste l'azienda, ma anche il modo in cui l'interesse degli azionisti (shareholder) viene bilanciato con quello di tutti gli altri portatori di interesse (stakeholder).
2. Realizzare annualmente una misurazione precisa e completa dei propri impatti sull'ambiente e sulla società, comunicandoli con onestà e trasparenza attraverso una relazione che si integra con la tradizionale reportistica dell'azienda (Relazione di impatto).
3. Dotarsi di una governance interna che consenta all'azienda di porsi come vero e proprio vettore di sostenibilità e innovazione all'interno del contesto sociale e ambientale nel quale opera (ecosistema di riferimento).

Lo Statuto

A partire dal 25 Novembre 2022, Rifinizione Penny si è trasformata in Società Benefit, inserendo all'art.4 del proprio Statuto alcune specifiche finalità di beneficio comune che l'Azienda intende perseguire nell'esercizio della propria attività economica e d'impresa.

Art. 4

"La società in qualità di Società Benefit, intende perseguire, nell'esercizio della propria attività economica, una o più finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interesse.

La società ha per oggetto le specifiche finalità di beneficio comune di seguito descritte:

- sviluppare e distribuire prodotti, soluzioni e servizi innovativi e sostenibili che contribuiscano alla razionalizzazione dell'impatto ambientale delle aziende clienti eliminando gli sprechi e le inefficienze;*
- adottare politiche e modelli di utilizzo responsabile delle risorse, di riduzione delle emissioni climalteranti, di trattamento dei rifiuti speciali e di rigenerazione delle apparecchiature informatiche usate, avviando anche iniziative volte a sensibilizzare i propri stakeholder;*
- promuovere l'organizzazione di iniziative culturali, sociali ed ambientali finalizzate a migliorare e stimolare l'uso di tecnologie informatiche;*
- diffondere la cultura della sostenibilità attraverso la ricerca di*

collaboratori e partner che condividano l'impegno verso la sostenibilità;

- collaborare con organizzazioni non profit, fondazioni, università, associazioni, società, imprenditori, centri di ricerca sia italiani sia stranieri, anche sul trasferimento tecnologico di soluzioni e piattaforme digitali; attivare collaborazioni con altri enti il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della Società, per contribuire al loro sviluppo e amplificare l'impatto positivo del loro operato;

- favorire lo sviluppo professionale e il benessere delle persone, promuovendo opportunità di sviluppo delle competenze e valorizzando i collaboratori.

Le finalità di beneficio comune sono perseguite mediante una gestione bilanciata dell'interesse dei soci e di coloro sui quali l'attività sociale possa avere un impatto.

In via strumentale ed al solo esclusivo fine di conseguire lo scopo sopra indicato, la società potrà compiere tutte quelle operazioni industriali, finanziarie e commerciali, mobiliari ed immobiliari che la legge consenta, nonché acquistare e cedere interessenze o partecipazioni in altre imprese, societarie e non, fatto salvo il limite di cui all'articolo 2361 del codice civile.

Nelle pagine seguenti verranno illustrate in dettaglio le finalità di beneficio comune selezionate l'anno scorso, rendicontando il loro avanzamento durante il 2023 e ponendo target sfidanti per l'anno a venire.

Responsabilità sociale d'impresa

Rifinizione Penny srl SB è un'azienda che svolge attività di nobilitazione del tessuto in quello che è ritenuto il più importante distretto industriale tessile d'Europa, ovvero la Città di Prato, dal 1960.

La sostenibilità economica, sociale ed ambientale è sempre stata considerata da Rifinizione Penny come un motore propulsore dei valori e dell'identità della Società stessa ed è quindi integrata nei processi aziendali al fine di generare impatti intenzionalmente positivi e misurabili. Questa grande attenzione verso la sostenibilità e la responsabilità sociale d'impresa ha portato il Management Aziendale a costituirsi ufficialmente in Società Benefit il 25 Novembre 2022.

Nell'esercizio della propria attività industriale Rifinizione Penny persegue, oltre al profitto, alcune specifiche finalità di beneficio comune, operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti della propria comunità, del territorio e dei dipendenti. L'impegno profuso dalla Società in favore del benessere sociale e ambientale del proprio territorio e dei propri stakeholder si declina in diversi ambiti d'intervento che sono specifici e vicini al core-business aziendale, a cui corrispondono finalità peculiari di beneficio comune.

Corporate Governance

Consiglio di Amministrazione	
Querci Niccolò	Presidente del CdA
Donnini Piero	Amministratore Delegato
Baldini Riccardo	Amministratore Delegato

Revisore Unico	
Limberti Lorenzo	Revisore Unico <i>Si precisa che è stato nominato dall'Assemblea in data 28.04.2023</i>

Responsabile d'Impatto	
Matteo Manera	Responsabile d'Impatto <i>Si precisa che è stato nominato dal CdA in data 25.11.2022</i>

Responsabile d'Impatto

Con la trasformazione in Società Benefit, Rifinizione Penny ha quindi previsto nel proprio Statuto, oltre al fine di dividere gli utili della propria attività imprenditoriale, anche il perseguimento di finalità di beneficio comune. Tale previsione impone che l'operato della società sia sempre condotto in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori ed ambiente, tenendo quindi di conto degli interessi di tutti gli stakeholder rilevanti per la Società.

La gestione delle Società Benefit richiede ai propri Amministratori il bilanciamento tra l'interesse dei soci e quello della collettività. È stato individuato, in conformità con la legge vigente, un Referente al quale affidare le funzioni e i compiti volti al perseguimento delle finalità sociali. Tale persona diviene a tutti gli effetti **Responsabile interno dell'impatto dell'Azienda** impegnandosi alla rendicontazione trasparente e completa delle attività attraverso la scrittura di una relazione annuale di impatto, che descrive le principali azioni svolte e gli impegni per il futuro.

Il Consiglio di Amministrazione di Rifinizione Penny ha deliberato in data 25/11/2022 di conferire tale incarico a **Matteo Manera**.

Finalità di Beneficio Comune

Le finalità di beneficio comune perseguite da Rifinizione Penny durante il corso del 2023, sono state individuate in relazione a 5 obiettivi specifici, di seguito classificati:

	GOVERNANCE Impegno per una Governance che consenta di agire in modo etico e trasparente verso tutti i portatori di interesse, promuovendo un modo consapevole e sostenibile di condurre l'attività d'impresa.
	COMUNITA' Impegno a supportare la comunità locale nel percorso di evoluzione verso pratiche di sostenibilità che garantiscano il rispetto dei diritti fondamentali per tutti i cittadini.
	LAVORATORI Impegno a tutelare il lavoratore garantendone i diritti fondamentali creando un ambiente di lavoro collaborativo e inclusivo.
	AMBIENTE Impegno ad applicare a tutti i processi produttivi e non, policy e procedure che minimizzino l'impatto ambientale dei servizi proposti e dei processi interni.
	CLIENTI Impegno a coinvolgere i clienti in percorsi di sviluppo verso la sostenibilità attraverso la condivisione di progetti, buone pratiche di imprenditoria e adozione di specifiche certificazioni.

Le finalità di beneficio comune esplicitate all'interno di questa seconda Relazione d'Impatto differiscono da quelle prese in considerazione nella prima edizione pubblicata l'anno scorso, questo perché il Consiglio d'Amministrazione sta prendendo atto della crescente importanza della creazione di valore dell'attività aziendale nei confronti dei clienti e della catena *up-stream* tutta.

Viene introdotta la categoria "Clienti" in quanto l'importanza del rapporto di collaborazione con gli stessi, come evidenziato all'interno dell'art. 4 dello Statuto, è ritenuto un aspetto centrale per la creazione di valore e per il perseguimento di finalità di beneficio comune.

La categoria "Fornitori" precedentemente presa singolarmente in considerazione è stata rimossa perché accorpata, sia per quanto riguarda le attività svolte durante l'anno che per gli obiettivi programmati per le annualità successive, nelle altre categorie di beneficio comune di prossima pertinenza. Questo è avvenuto conseguentemente alla realizzazione che il perseguimento di finalità di beneficio comune associato alla dimensione dei fornitori e la catena *down-stream* può essere assimilato all'interno di pratiche di buona Governance e di attenzione alla Comunità.

La possibilità di ricalibrare nel tempo le specifiche categorie di beneficio comune, di cui è esempio la suddetta sostituzione, era già stata esplicitata all'interno della Relazione dello scorso anno. Questo in virtù della costante evoluzione delle necessità e degli obiettivi perseguiti da quest'Azienda e la necessità di dimostrare con trasparenza questa natura.

Finalità 1: Miglioramento della Governance

Rifinizione Penny si impegna da sempre ad agire in modo etico e trasparente verso tutti i portatori di interesse, promuovendo un modo consapevole di condurre l'attività d'impresa coinvolgendo tutti i livelli aziendali in un virtuoso processo di miglioramento continuo, finalizzato alla creazione di valore condiviso. Di seguito sono elencate le azioni sviluppate nel tempo volte a migliorare le pratiche di Governance aziendale e per ciascuna iniziativa sono stati esplicitati i risultati raggiunti nell'anno precedente e definiti i target per l'annualità successiva.

Governance: Azioni implementate/programmate

Società Benefit e BCORP

Dopo la formalizzazione dell'Azienda in Società Benefit nel 2022 è stata esplicitata la volontà di condurre l'attività economica in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità territori e ambiente al fine del raggiungimento del beneficio comune.

Rifinizione Penny ha valutato nel 2023 la possibilità di procedere con l'assessment per la certificazione BCorp®, ma è stato deciso che tale percorso verrà intrapreso nelle annualità successive e solo a seguito del raggiungimento sistemico di obiettivi più di medio termine ritenuti maggiormente stringenti.

Modello d.Lgs. 231 e Codice Etico

L'azienda nel corso del 2023 ha mantenuto in essere il Modello di Organizzazione e Gestione (o "modello ex d.lgs. n.231/2001) adottato nel 2022; sostenendo ispezioni periodiche da parte dell'Organismo di Vigilanza. In concomitanza con tale mantenimento sono state studiate modifiche al Codice Etico che verranno implementate nell'annualità successiva.

Matrice di Materialità

Durante il 2023, all'interno del framework progettuale promosso da Confindustria Toscana Nord e FederManager denominato "Un Manager per Prato" sono state elaborate le priorità strategiche e i *core values* aziendali che verranno sottoposti nelle annualità successive a tutti gli *stakeholder* interessati con specifici questionari. Questo al fine di conoscere la posizione del sistema Rifinizione Penny nei confronti degli impatti ESG sulla società.

La volontà per le annualità successive è affinare di volta in volta i *core values* e la precisione dei questionari sottoposti ai propri *stakeholder*, con l'obiettivo di redigere di anno in anno una matrice di materialità sempre più coerente.

Certificazione ISO 45001

In data Novembre 2023 Rifinizione Penny si è aggiudicata l'ingresso in graduatoria per il contributo ISI INAIL con il progetto d'investimento relativo all'ottenimento della certificazione ISO 45001. Le attività per la realizzazione delle evidenze documentali necessarie verranno svolte durante il primo semestre del 2024, le attività necessarie per la certificazione si svolgeranno nel secondo semestre del 2024. La certificazione accreditata ISO 45001 è uno standard

Rifinizione Penny srl

Società Benefit

Working for the Welfare of the Community

internazionale che dimostra che l'Azienda segue ed implementa le best practices per migliorare la sicurezza e ridurre i rischi in ambito lavorativo, premettendo così di aumentare la performance generale in materia di salute e sicurezza.

Programma di monitoraggio di etica e anticorruzione

Durante il 2023 l'Azienda ha avviato come prefissato, un monitoraggio di azioni o fatti che non sono in linea con i principi di etica e anticorruzione. Questo monitoraggio è sviluppato in concordanza con quanto dichiarato dall'azienda nel codice etico e quanto riportato all'interno delle procedure del modello 231.

Il controllo degli esiti del monitoraggio è affidato al Management dell'Azienda (CdA, Responsabile Amministrativo, OdV individuato ai sensi del D.Lgs 231) che analizza i risultati dei controlli interni ed esterni e assicura che le eventuali modifiche richieste siano implementate in modo veloce e appropriato.

Sicurezza dei dati informatici

La privacy dei dati è un tema rilevante per ogni attività economica e viene presa in considerazione da Rifinizione Penny all'interno dei processi di gestione dei rischi. Tale attività di trattamento dei dati è implementata in conformità con le normative vigenti. Gli impiegati con accesso ai dati sensibili sono istruiti sulle politiche di privacy europee. L'azienda ha un codice di condotta formale che definisce gli usi non autorizzati, conduce audit interni ed esterni periodici ed effettua simulazioni di *databreach*. Per quanto riguarda i dati rilevati attraverso il sito web di Rifinizione Penny è possibile consultarne la relativa policy nelle specifiche pagine online sul sito.

Richiesta di adesione alle policy di sostenibilità

Nel 2023 sono stati inviati a tutti i fornitori il codice etico, il testo completo del Modello di Organizzazione approvato all'ultima versione e il questionario di attestazione dei requisiti, in conformità con la normativa vigente.

Nel 2024 verranno continuati gli invii per l'attestazione dei nuovi fornitori e gli invii per il mantenimento dei fornitori già registrati.

Attività 2023	Indicatori	Target	Descrizione Stato 2023	Obbiettivi Miglioramento 2024
Società Benefit e BCORP®	-Relazione d’Impatto -Certificazione BCORP®	-Redazione e pubblicazione Relazione d’Impatto -Acquisizione certificazione BCORP®	-Pubblicazione Relazione d’Impatto -Rinvio certificazione BCORP®	-Miglioramento indicatori e risultati esplicitati in Relazione d’Impatto -Valutazione acquisizione certificazione BCORP®
Modello d.Lgs. 231 e Codice Etico	Parte Generale, Parte Speciale MOG 231 e Codice Etico	Revisione Parte Generale. Parte Speciale e Codice Etico	Valutazione modifiche e elaborazione nuove versioni	Pubblicazione nuove versioni Parte Generale, Parte Speciale MOG 231 e Codice Etico
Matrice di Materialità	-Core values materiali -Questionari da inviare a stakeholder	-Elaborazione Fattori di Materialità. -Invio questionari a 100% fornitori -Elaborazione Matrice	Individuazione core values materiali	-Elaborazione questionari e inoltro a stakeholder. -Elaborazione Matrice di Materialità
Certificazione ISO 45001	Esito audit di ente certificatore	-Elaborazione Documentazione necessaria -Esito positivo audit ente certificatore	-Aggiudicato bando finanziamento parziale certificazione -Elaborazione parziale documentazione necessaria	Audit ente certificatore e ottenimento Certificazione ISO 45001
Programma Monitoraggio di Etica e Anticorruzione	N.1 test monitoraggio etica e anticorruzione	Risultato monitoraggio con esito negativo	Svolto n.1 monitoraggio con esito negativo	Mantenimento in essere delle procedure di controllo
Sicurezza dei dati informatici	-N.1 controlli -N.1 simulazione databreach effettuata	-0 casi di violazione sicurezza dati -Successo simulazioni databreach	-Svolti n.2 audit con E-DA, 0 casi di violazione accertato -Svolta n.1 simulazione databreach con successo	Mantenimento in essere delle procedure di controllo

Richiesta di adesione alle policy di sostenibilità	Invio dei questionari di adesione ai fornitori	Invio questionari a 100% fornitori	Invio questionari a 100% fornitori	Invio questionari per attestazione a nuovi fornitori e mantenimento per già registrati.
--	--	------------------------------------	------------------------------------	---

Governance: Obiettivi 2024

In aggiunta agli obiettivi di miglioramento esplicitati nei punti sopracitati, relativi ad azioni già avviate nel 2023, l'Azienda si è prefissata di avviare nel corso del prossimo anno le seguenti ulteriori iniziative:

Politica di valutazione della supply chain

In conformità con quanto stabilito all'interno del Modello di Organizzazione e Gestione (o "modello ex d.lgs. n.231/2001) adottato nel 2022, è attualmente in elaborazione una policy formale di valutazione della supply chain che introdurrà un piano di aggiornamento dei criteri della selezione dei fornitori.

Finalità 2: Attenzione per la Comunità

Rifinizione Penny si impegna a supportare la comunità locale nel percorso di evoluzione verso pratiche di sostenibilità che garantiscano il rispetto dei diritti fondamentali per tutti i cittadini, attivando progetti e partecipando ad attività di carattere solidale, ma anche culturale, promuovendo attivamente il miglioramento della Comunità, attraverso partnership, tavoli di discussione con enti pubblici e privati, associazioni, Università e altre aziende del territorio.

Comunità: Azioni implementate/programmate

Progetti Solidali e Sponsorizzazioni

Rifinizione Penny nel corso del 2023 ha intrapreso dei progetti di carattere solidale con associazioni ed enti a scopo benefico locali. Le diverse iniziative di solidarietà si sono sostanziate in più assi d'intervento. È stata indetta una raccolta alimentare in Azienda in favore dell'Associazione Giorgio La Pira risultata nell'ammontare di più di 240 kg di beni di prima necessità. Inoltre, a favore della medesima associazione, sono stati donati più di 140 pasti.

È stata finanziata un'iniziativa solidale denominata "Trofeo Aurora" che mira all'integrazione fra sport e disagio psichico organizzato dalla Polisportiva Aurora.

Inoltre in forma autonoma sia i dipendenti che i titolari hanno raccolto alcune centinaia di euro per la causa di ricostruzione delle aree danneggiate dagli eventi alluvionali occorsi in Emilia Romagna a Maggio 2023. Le donazioni sono state effettuate attraverso bonifico bancario.

Sempre sulla stessa asse d'intervento, a seguito degli eventi catastrofici del 2/3 Novembre che hanno colpito la città di Prato, Rifinizione Penny ha messo a disposizione locali, strumenti, veicoli e personale al fine di aiutare la comunità e le imprese che hanno riportato danni. In relazione agli stessi eventi l'Azienda ha deciso di organizzare la propria cena aziendale di

Natale al Circolo "La Spola d'Oro" in loc. "La Briglia", una delle aree della provincia più colpite.

È stata parzialmente finanziata inoltre una borsa di studio denominata "Premio Valentina Liboni" organizzata dall'associazione medica "Italian Emergency Medicine Interest Group – IEMIG" presieduta da un primario dell'Ospedale di Prato.

Sono state inoltre effettuate sponsorizzazioni a favore di realtà sportive locali di vario genere (ciclismo, podismo, rugby). È stato finanziato il Settembre Pratese, kermesse d'intrattenimento che si svolge all'inizio di settembre di ogni anno nel centro della Città di Prato.

Workshop ed eventi

Rifinizione Penny durante il 2023 ha partecipato attivamente a tavole rotonde, workshop ed eventi organizzati da enti pubblici, privati e/o da altre imprese del territorio per discutere buone pratiche di impresa, progetti di miglioramento per la comunità e per l'ambiente. Nello specifico è stato seguito il workshop "Moda Sostenibile On the Road" organizzato da 4Sustainability presso il Lanificio Balli; svariati seminari presso Prisma – PRato Industrial SMart Accelerator per la promozione dei processi di digitalizzazione e di transizione ecologica del distretto; numerosi meeting in Confindustria relativi alla dimensione ambientale e le

relative sfide per il futuro. È stato infine avviato un progetto congiunto con Confindustria Toscana Nord e FederManager per l'inserimento temporaneo in Azienda di un Manager della Sostenibilità certificato, questo al fine di migliorare le competenze aziendali in merito.

Collaborazione con Dipartimento di Salute Mentale e Opera di Santa Rita

Già da anni Rifinizione Penny e Opera di Santa Rita collaborano in via informale per l'inserimento di giovani italiani e non affetti da disagi economici o sociali all'interno del mondo del lavoro. Ad oggi i dipendenti presentanti da tale realtà sono già quattro,

regolarmente assunti attraverso la formula tirocinio-apprendistato-contratto a tempo indeterminato. Sono stati avviati dei primi contatti formali tra le due entità al fine di ufficializzare tale collaborazione in maniera sistemica per le annualità a venire.

Nel corso del 2023 inoltre Rifinizione Penny ha avviato un programma di collaborazione informale con il Dipartimento di Salute Mentale finalizzato all'inserimento nel mondo del lavoro di persone affette da disabilità mentale. Nelle annualità successive verrà formalizzata tale collaborazione in termini sistemici.

Attività 2023	Indicatori	Target	Descrizione Stato 2023	Obbiettivi Miglioramento 2024
Progetti Solidali e Sponsorizzazioni	-Numero di attività e progetti solidali svolti -€ donati ad associazioni ONLUS -€ erogati come sponsorizzazioni	-Minimo n.3 attività solidali svolte/finanziate -Minimo 500€ donazioni ONLUS -Minimo 2 sponsorizzazioni erogate -Minimo 10.000€ erogati come sponsorizzazioni	-Svolte n.10 attività solidali di vario genere svolte -Sono stati donati ad ONLUS oltre 1.600€ -Sponsorizzate n.5 attività sportive/culturali -Sono stati erogati oltre 26.000€ come sponsorizzazioni	-Mantenimento e/o aumento numero di attività e progetti solidali svolti o finanziati -Mantenimento e/o aumento numero di sponsorizzazioni erogate
Workshop ed Eventi	Numero di workshop svolti, seminari partecipati	Minimo n.3 workshop svolti ed eventi partecipati	Partecipato ad almeno n.10 tra workshop ed eventi	Mantenimento e/o aumento numero di workshop ed eventi partecipati
Collaborazione Opera di Santa Rita e Dipartimento Salute Mentale	-N. personale assunto attraverso Op. Santa Rita -N. personale assunto attraverso Dip. Salute Mentale	-N.1 operatore assunto Op. Santa Rita -N.1 operatore assunto Dip. Salute Mentale	-Assunto n.1 dipendente attraverso Dip. Salute Mentale e n.1 con Op. Santa Rita -Avvio dialogo per formalizzazione.	-Assunzione n.1 dipendente l'anno. -Formalizzazione della collaborazione con Op.Santa Rita e Dip. Salute Mentale

Rifinizione Penny srl
Società Benefit

Working for the Welfare of the Community

Comunità: Obbiettivi 2024

In aggiunta agli obiettivi di miglioramento esplicitati nei punti sopracitati, relativi ad azioni già avviate nel 2023, l'Azienda si è prefissata di avviare nel corso del prossimo anno la seguente iniziativa:

Organizzazione corsa podistica per Prato per la Vita

Ritenendo lo sport un'attività essenziale per il benessere individuale e per la creazione dello spirito collettivo di una comunità, l'Azienda sta elaborando una collaborazione con la sezione locale di UISP (Unione Italiana Sport per Tutti) per organizzare nelle annualità successive una corsa podistica non competitiva con partenza e arrivo al parcheggio interno. Il ricavato della corsa sarà completamente devoluto a vari enti del terzo settore scelti dal coordinamento locale UISP



Raccolta beni di prima necessità per Associazione Giorgio la Pira

Rifinizione Penny srl
Società Benefit

Working for the Welfare of the Community

Finalità 3: Attenzione per i Lavoratori

Rifinizione Penny ritiene da sempre che il primo motore aziendale siano le persone che ogni giorno dedicano il proprio tempo per questa attività, si impegna pertanto a tutelare i propri dipendenti garantendone i diritti fondamentali, promuovendo la valorizzazione del capitale umano grazie all'instaurazione di percorsi formativi specifici, riconoscendone il talento intrinseco e favorendo la creazione di un ambiente di lavoro collaborativo, inclusivo e sempre più sano e sicuro, dedicando al lavoratore e alle loro famiglie iniziative di welfare.

Lavoratori: Azioni implementate/programmate

Piano di formazione

L'Azienda pone grande attenzione alla valorizzazione e allo sviluppo del personale ed è consapevole che questa valorizzazione passa in gran parte attraverso opportunità di formazione, corsi tecnici o trasversali, tirocini e corsi di apprendistato extracurricolari. Rifinizione Penny offre quindi la possibilità di seguire questi corsi ai lavoratori di tutte le aree e di tutti i livelli, attraverso diverse piattaforme: Formetica, 4s. Vega Formazione.

Per quanto riguarda gli inserimenti di nuovo personale inquadrato nella formula di tirocinio/stage vengono pianificati percorsi di formazione ad hoc che prevedono corsi professionali specializzati uniti all'affiancamento on the job di tutor esperti.

Tale attività avviene in concordanza con il Centro per l'Impiego e Sportello Tirocini.

Iniziative di Team Building

Durante l'anno solare è usanza effettuare Cene Aziendali in concomitanza con il periodo natalizio e il periodo estivo pre-

vacanziero. Questo permette di coinvolgere tutto il personale, tecnici esterni, clienti e fornitori in un'attività conviviale che aumenta l'affiatamento aziendale.

Salute e Sicurezza

L'Azienda ritiene di fondamentale importanza la salvaguardia della salute e della sicurezza dei propri lavoratori. Questo impegno viene costantemente perseguito attraverso il continuo miglioramento delle condizioni di lavoro e dalla diffusione di una cultura aziendale sulla sicurezza e il benessere dei dipendenti sul luogo di lavoro.

Per ottemperare alla normativa in ambito sicurezza sul lavoro (Testo Unico d.lgs. 81/08) Rifinizione Penny si è rivolta a società esterne specializzate che si occupano sia di verificare le dotazioni e le migliorie da apportare sui macchinari sia di effettuare controlli periodici con relativi report di sintesi.

Piano di Welfare

L'azienda nel corso del 2023 ha avviato o mantenuto le seguenti iniziative di welfare aziendale:

- Contratto di assicurazione integrativa medica per tutti dipendenti.
- Carte prepagate per la spesa per tutti i punti Esselunga.
- Carte prepagate per la spesa presso tutti i punti EsserBella.
- Carte prepagate per la colazione presso i Bar Atlantic.

Attività 2023	Indicatori	Target	Descrizione Stato 2023	Obbiettivi Miglioramento 2024
Piano di formazione	-N. ore formazione -N. persone formate	-N.100 ore formazione erogate -33% personale formato	Oltre 500 ore di formazione trasversale sono state erogate ai dipendenti -oltre 75% personale con attestato di formazione trasversale	Mantenimento dei risultati ottenuti quest'anno, volontà di formare ulteriori 10 persone sul tema del primo soccorso
Iniziativa Team Building	N. iniziative teambuilding	N.2 iniziative di teambuilding	Sono state svolte n.2 cene aziendali con finalità di teambuilding.	Elaborazione strategia di team building ufficiale.
Salute e Sicurezza	N. ore formazione	-N.50 ore formazione erogate -100% personale formato	-Oltre 250 ore di formazione su salute e sicurezza sono state erogate ai dipendenti -100% personale formato sul tema salute e sicurezza	Mantenimento dei risultati ottenuti quest'anno
Collaborazione Dipartimento Salute Mentale	N. personale assunto attraverso Dip. Salute Mentale	-N.1 operatore assunto	-Assunto n.1 dipendente in collaborazione con Dip. Salute Mentale -Avvio dialogo per formalizzazione.	-Assunzione n.1 dipendente l'anno -Formalizzazione della collaborazione con Dip. Salute Mentale

Piano di Welfare	N. azioni di welfare	N. 2 azioni di welfare implementate	Sono state implementate n.4 misure di welfare aziendale.	Definizione di nuove modalità di erogare welfare aziendale
------------------	----------------------	-------------------------------------	--	--

Lavoratori: Obiettivi 2024

Oltre ai sopradescritti obiettivi di miglioramento iniziati nel 2023 che verranno sviluppati e migliorati nel 2024 l'Azienda sta avviando uno studio di fattibilità per implementare ulteriori misure di welfare al piano attualmente in essere.

Nomina Responsabile Risorse Umane

É oggetto di discussione la possibilità di assumere e/o nominare formalmente un Responsabile delle Risorse Umane, addetto alla pianificazione delle policy aziendali relative al benessere dei lavoratori.

Formalizzazione Policy Diversity & Inclusion

Viene inoltre aggiunta come nota d'interesse la possibilità di instaurare e formalizzare una policy di Diversity ed Inclusion che preveda anche di favorire la formazione interna delle donne presenti in azienda, attraverso corsi specifici.

Integrazione programma welfare

Nelle annualità successive le misure di welfare aziendale verranno sostituite e/o integrate da piani di welfare concordati con società specifiche. In questa direzione sono attualmente in corso dialoghi con Howden/Assiteca e il Centro Commerciale I Gigli.



Foto di gruppo dopo evento Prato Forest City

Rifinizione Penny srl

Società Benefit

Working for the Welfare of the Community

Finalità 4: Rapporti con i Clienti

Rifinizione Penny reputa il proprio rapporto di collaborazione con i Clienti fondamentale non solo per il carattere remunerativo dell'attività aziendale ma anche e soprattutto per assolvere a quelle finalità di beneficio comune che coinvolgono tutta la catena di produzione upstream.

Il nostro impegno nei confronti di una produzione sostenibile, certificata e quanto più possibile integrata, è segno distintivo della nostra attenzione nei confronti di questo beneficio.

Clienti: Azioni implementate/programmate

Certificazioni di Settore

Rifinizione Penny ha mantenuto durante il 2023 le certificazioni di qualità di settore che sono state implementate negli anni precedenti, nello specifico Global Recycled Standard (GRS), Global Organic Textile Standard (GOTS) e Responsabile Wool Standard (RWS).

Integrazione software gestionali

Durante il 2023 è stato iniziato un processo di integrazione digitalizzata dei gestionali riguardanti il carico scarico e registrazione matricole del tessuto. L'obiettivo ricade nell'integrazione dei dati tra tutti i punti della catena di fornitura (tessitori, controllo qualità, magazzini e spedizioni) per ottimizzare lo scambio di informazioni e la trasparenza nella tracciabilità del tessuto, oltre a ridurre l'utilizzo di carta.

Attività 2023	Indicatori	Target	Descrizione Stato 2023	Obiettivi Miglioramento 2024
Certificazioni di Settore	-Certificazioni ottenute -% di tessuto lavorato certificato	-Mantenimento Certificazioni -Almeno 65% produzione certificata	-Confermate tutte le certificazioni acquisite nel 2022 -Produzione certificata per oltre il 65%	Mantenimento delle certificazioni in essere e adozione di HIGG FEM 23 -Mantenimento produzione certificata per oltre il 65%
Integrazione software gestionali	Compliance tra software	Integrazione con sistemi downstream e upstream per almeno il 50% degli attori coinvolti	In corso l'elaborazione di dati e progetti di integrazione di scambio d'informazione tra gestionali	Integrazione con sistemi downstream e upstream per almeno il 50% degli attori coinvolti

Rifinizione Penny srl

Società Benefit

Working for the Welfare of the Community

Clienti: Obbiettivi 2024

Oltre al mantenimento e lo sviluppo dei sopradescritti interventi verranno sviluppate nel 2024 nuove attività relative al miglioramento della collaborazione con i Clienti e all'ottenimento di nuove certificazioni.

Certificazione HIGG FEM 23

Durante il 2024 Rifinizione Penny svolgerà le pratiche finalizzate all'ottenimento dello standard Higg Facility Environmental 23 (HIGG FEM 23). Lo standard in questione rappresenta "uno sforzo congiunto tra Sustainable Apparel Coalition (SAC), Outdoor Industry Association (OIA) e il programma Zero Discharge of Hazardous Chemicals (ZDHC) per far confluire i rispettivi strumenti chimici in un unico questionario di valutazione" ma è anche uno strumento di valutazione della sostenibilità aziendale che standardizza di anno in anno le modalità con le quali gli stabilimenti di produzione misurano e giudicano la propria performance ambientale.

Finalità 5: Tutela dell'Ambiente

Rifinizione Penny si impegna ad applicare tutti i processi e non, policy e procedure che minimizzano l'impatto ambientale, promuovono buone pratiche di riciclo e di risparmio energetico, selezionando prevalentemente materiali provenienti da supply chain sostenibili. Nel 2023 sono state intraprese una serie di azioni in questa direzione e programmate altrettante nel 2024.

Ambiente: Azioni implementate/programmate

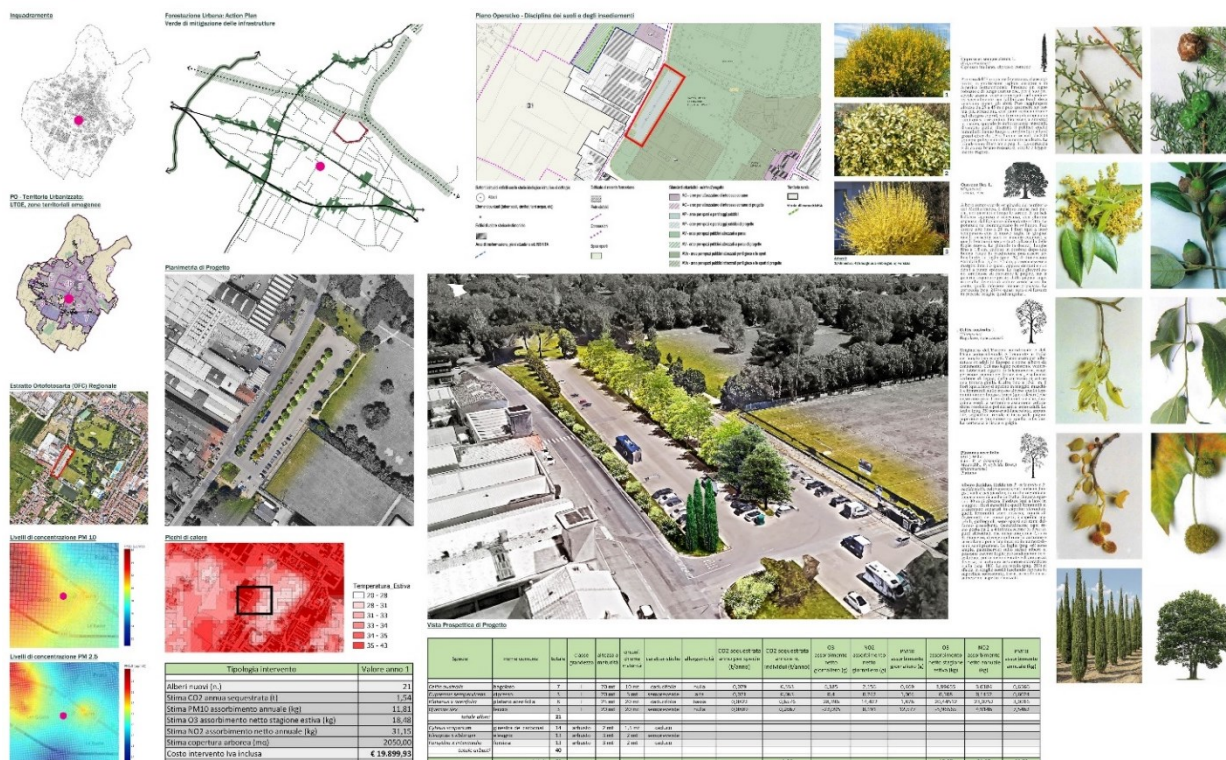
Nel corso del 2023 sono stati portati avanti progetti iniziati nell'annualità precedente e messi in piedi dei nuovi, di seguito elencati:

Prato Forest City

E' stata finanziata la riforestazione urbana di aree limitrofe all'Azienda attraverso la partecipazione al progetto del comune di Prato "Prato Forest City".

FORESTA URBANA

Via del Purgatorio



Efficientamento Energetico e Sostituzione Macchinari

- Rifinizione Penny ha partecipato al bando "Transizione Ecologica e Giusta" con un progetto di efficientamento energetico relativo all'installazione di serrande automatizzate all'interno dei sistemi di aspirazione e abbattimento. Il progetto ha ottenuto l'accesso in graduatoria ed è stato considerato elegibile per il finanziamento del 50% del costo del progetto.
- È stato effettuato l'acquisto di macchinari di nuova generazione con performance ambientali migliorate in sostituzione di macchinari di costruzione precedente al 2010.
- È stato sostituito un camion aziendale con uno di nuova generazione con performance ambientali migliorate.
- È stata proseguita l'attività di sostituzione dei motori a corrente continua con motori a corrente alternata.

Acquisto 100% energia elettrica da fonti rinnovabili

Per il 2023, come per le annualità precedenti, Rifinizione Penny ha acquistato al 100% energia elettrica proveniente da fonti di energia rinnovabile grazie a certificati di Garanzia d'Origine.

Sustainability Team

Il Sustainability Team, al fine di progettare in maniera sistemica le azioni orientate alla sostenibilità, ha allargato i suoi membri a tutti i capi reparto di produzione e ad operatori di giovane età con alto potenziale di crescita. ST si è riunito con cadenza semestrale e ha seguito specifici corsi di formazione sulla sostenibilità con il prof. Zanobetti dell'Istituto Tullio Buzzi.

Attività 2023	Indicatori	Target	Descrizione Stato 2023	Obbiettivi Miglioramento 2024
Prato Forest City	-N. alberi piantati -CO2 abbattuta	-N. 20 alberi piantati -1t di CO2 abbattuta ogni anno.	-Sono stati piantumati 20 alberi e 40 arbusti -É stata abbattuta 1.54t di CO2 grazie all'intervento in questione	Graduale piantumazione negli anni a venire di un albero per ogni dipendente assunto
Sostituzione Macchinari e Efficientamento Energetico	-N. Macchinari e veicoli sostituiti	-N.1 Macchinario o veicolo sostituito	-N.3 Macchinari sostituiti, -N.1 veicolo aziendale sostituito	Sostituzione di N.1 macchinario per l'annualità successiva e graduale efficientamento energetico degli impianti rimanenti

Rifinizione Penny srl

Società Benefit

Working for the Welfare of the Community

Acquisto energia verde	% acquistata	100% acquisto energia verde	100% acquisto energia verde	Proseguire con l'acquisto di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili
Sustainability Team	N. incontri svolti	N. 2 incontri l'anno	Il ST si è riunito due volte durante il 2023 proponendo strategie aziendali finalizzate alla sostenibilità, allargando gradualmente i componenti.	Proseguire con incontri del ST con cadenza semestrale, allargando i componenti e seguendo corsi specifici sul tema della sostenibilità.

Ambiente: Azioni programmate

Prosecuzione progetto Prato Forest City

Rifinizione Penny esprime la sua volontà di proseguire per le annualità successive il suo framework operativo col Comune di Prato all'interno del progetto Prato Forest City. L'obiettivo ideale è quello di continuare con la piantumazione di alberi e arbusti nelle aree limitrofe al nostro impianto produttivo, fino al raggiungimento della piantumazione di almeno un albero per dipendente in forza.

Valutazione installazione pannelli fotovoltaici

A seguito della ristrutturazione dei tetti aziendali è attualmente in corso la valutazione di avviare un progetto di installazione di un sistema di pannelli fotovoltaici sopra la totalità dei locali aziendali per finalità di autoconsumo. Verrà in un secondo momento valutata la possibilità di entrare a fare parte di CER locali.

Implementazione soluzioni compensazione CO2

Sta venendo inoltre presa in considerazione la possibilità di adottare misure specifiche per la compensazione della CO2 grazie all'installazione di pannelli assorbenti come ad esempio quelli offerti da CityTree Solutions.

Compilazione GHG Protocol e Diagnosi Energetica

Sono stati richiesti preventivi per l'elaborazione di GHG Protocol per i diversi Scope (1,2,3) al fine di determinare con più precisione l'impatto ambientale della nostra attività economica. Nel 2024 verrà inoltre elaborata la Diagnosi Energetica come richiesto alle imprese energivore.

Valutazione d'Impatto - BIA

Per ottemperare agli obblighi di legge e rendicontare l'impatto generato dall'Azienda, Rifinizione Penny si è avvalsa dello standard di terza parte B Impact Assessment.

Il processo di valutazione indaga il modello di business della Società rispetto alla capacità di intervenire positivamente in riferimento alle principali sfide ambientali e sociali, oltre a misurare l'impatto del prodotto e del servizio offerto dall'azienda permettendo, allo stesso tempo, di capire come migliorare il proprio modello di business, affinché esso risulti coerente con la volontà di creare impatto positivo per la collettività.

Lo scorso anno il punteggio complessivo "B Impact Score" di Rifinizione Penny è stato 82.6

Punteggio complessivo: B Impact Score



Rifinizione Penny srl SB

Data di fine dell'anno fiscale 31 Dec 2023



Quest'anno, grazie ai numerosi interventi di vario genere svolti, il punteggio che abbiamo riscontrato è di 98.7.

Questo assesment è basato sulla compilazione dei campi Governance Lavoratori, Comunità, Ambiente e Clienti, in concordanza con le suddette sezioni e i relativi interventi sopradescritti.

SDGs Action Manager



Developed by



Take action.
Track progress.
Transform the world.

Rifinizione Penny, in relazione agli impegni presi all'interno della Relazione d'Impatto 2022, ha compilato gli assesment relativi alla propria performance nei confronti degli SDGs formalizzati dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Questi assesment sono stati elaborati, e i risultati successivamente estrapolati, dalla piattaforma online "SDGs Action Manager". Lanciata nel 2020 dal Global Compact delle Nazioni Unite e B Lab, tale piattaforma rappresenta uno strumento strategico ed operativo per supportare tutti i tipi di imprese nel misurare e sviluppare l'impatto delle proprie performance di sostenibilità ed accelerare quindi il proprio percorso organizzativo di avanzamento verso gli Obbiettivi di Sviluppo.

Riteniamo necessario sottolineare in primo luogo un leggero miglioramento delle performance aziendali per quanto riguarda il modulo denominato "Action Manager – Modulo Base" passando da uno score complessivo di 74.9 a 75.1.



L'SDG Action Manager unisce il B Impact Assessment di B Lab e i dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite per facilitare azioni aziendali significative attraverso l'autovalutazione dinamica, il benchmarking e il miglioramento.

PUNTEGGIO DEL MODULO DI BASE
75.1%

CONSIGLIATI
5

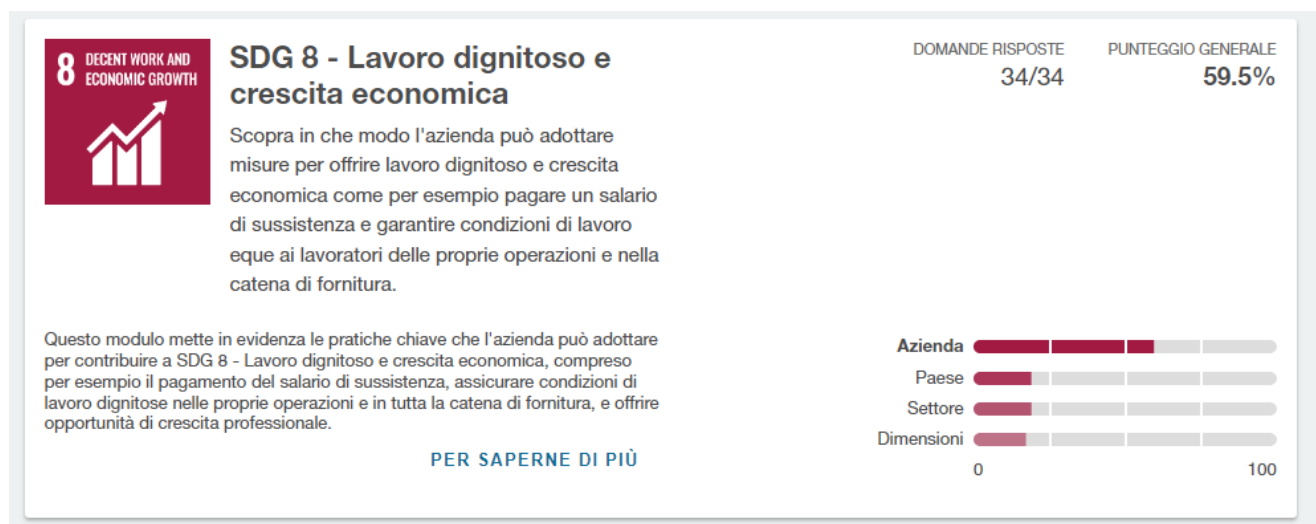
COMPLETATO
4

In relazione alla precedente versione di questo documento è stato deciso di integrare il modulo base con la compilazione e l'assessment di 3 specifici punti tra i 17 esplicitati dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. Di anno in anno verranno selezionati e integrati tre nuovi punti, al fine di raggiungere entro la deadline imposta dalle Nazioni Unite la completa compilazione e assessment della nostra performance nei confronti di tutti e i 17 punti sopracitati. Quest'anno sono stati selezionati i punti 8, 11 e 12.

SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica

Il modulo dell'Action Manager relativo al punto 8 degli SDGS "Lavoro dignitoso e crescita economica" recita: "Questo modulo mette in evidenza le pratiche chiave che l'azienda può adottare per contribuire a SDG 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica, compreso per esempio il pagamento del salario di sussistenza, assicurare condizioni di lavoro dignitose nelle proprie operazioni e in tutta la catena di fornitura, e offrire opportunità di crescita professionale."

Di seguito la nostra performance, con indicatori di comparazione della ns performance rispetto alle performance di Paese, Settore e Dimensioni.



SDG 11 – Città e Comunità Sostenibili

Il modulo dell'Action Manager relativo al punto 11 degli SDGS "Città e Comunità sostenibile" recita: "Questo modulo mette in evidenza le pratiche chiave che l'azienda può adottare per contribuire a SDG 11 - Città e comunità sostenibili comprese la promozione di pratiche di urbanizzazione inclusiva, adottare standard di costruzione green building, e promuovere l'utilizzo di mezzi di trasporto sostenibile per i propri lavoratori."

Di seguito la nostra performance, con indicatori di comparazione della ns performance rispetto alle performance di Paese, Settore e Dimensioni.



SDG 12 – Consumo e Produzione Responsabile

Il modulo dell'Action Manager relativo al punto 12 degli SDGS "Consumo e " recita: "Questo modulo mette in evidenza le pratiche chiave che l'azienda può adottare per contribuire a SDG 12 - Consumo e produzione responsabili, compresa l'adozione di principi di Economia circolare, gli assessment dell'impatto dei fornitori sul consumo di risorse e stabilire e informare i risultati di target per la sostenibilità."

Di seguito la nostra performance, con indicatori di comparazione della ns performance rispetto alle performance di Paese, Settore e Dimensioni.



Rifinizione Penny srl

Società Benefit

Working for the Welfare of the Community

Conclusioni

In questa Relazione di impatto, rivolta a tutti i nostri stakeholder e non solo, abbiamo riunito in un solo documento i risultati del nostro modo responsabile di fare impresa e l'impatto generato dalle nostre azioni nel 2023.

Come già asserito precedentemente la trasformazione in Società Benefit è stata per Rifinizione Penny solo il primo passo di un percorso con il quale intendiamo diventare un esempio di eccellenza nel nostro mercato. Solo attraverso una sistematica attenzione alla comunità in cui siamo inseriti, al rispetto dell'ambiente, alla collaborazione con i nostri clienti e alla valorizzazione della nostra forza lavoro si può dimostrare che è possibile portare avanti un modo diverso, responsabile e realmente sostenibile, di fare impresa.

Il nostro impegno è stato e sarà quello di migliorare continuamente ogni dimensione presa in considerazione in questa Relazione al fine di perseguire le finalità specifiche di beneficio comune che ci siamo prefissati, coniugando profitto e valore condiviso, in linea con la mission e i valori che ci hanno guidato da sempre nel nostro percorso di crescita.

Questo documento è pubblicato in chiaro e nella sua totalità sul sito Aziendale ai sensi di legge.

Il Responsabile dell'Impatto

Matteo Manera